

**Intención:**  
Áreas de interés donde se desarrolla cada especulación.

**Tono Laboral:**  
Qué parte empática y subjetiva pertenece cada especulación.

**Lugar:**  
Define en dónde ocurre la interacción.

**Social:**

La manera como nos relacionamos y como nos comunicamos

**Aprendizaje:**

Nuevas herramientas para fomentar el aprendizaje.

**Colaboración:**

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración.

**Concentración:**

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración

**Expresiva:**

Expresa lo que los empleados sienten, desean y temen.

**Contextual:**

Observa la interacción en el lugar de trabajo

**Compromiso:**

Analiza los factores que generan compromiso o la falta de el en el empleado

**Estructura:**

Observa lo que genera orden, estructura y jerarquía en contexto laboral o falta de ella.

**Físico:**

La interacción se desarrolla dentro de un contexto físico y se procesa de manera humana

**Virtual:**

La interacción se desarrolla dentro de un ambiente virtual y se procesa de manera digital

