

Intención:
Áreas de interés donde se desarrolla cada especulación.

Tono Laboral:
Qué parte empática y subjetiva pertenece cada especulación.

Lugar:
Define en dónde ocurre la interacción.

Social:

La manera como nos relacionamos y como nos comunicamos

Aprendizaje:

Nuevas herramientas para fomentar el aprendizaje.

Colaboración:

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración.

Concentración:

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración

Expresiva:

Expresa lo que los empleados sienten, desean y temen.

Contextual:

Observa la interacción en el lugar de trabajo.

Compromiso:

Analiza los factores que generan compromiso o la falta de el en el empleado.

Estructura:

Observa lo que genera orden, estructura y jerarquía en contexto laboral o falta de ella.

Físico:

La interacción se desarrolla dentro de un contexto físico y se procesa de manera humana

Virtual:

La interacción se desarrolla dentro de un ambiente virtual y se procesa de manera digital

