

**Intención:**  
Áreas de interés donde se desarrolla cada especulación.

**Tono Laboral:**  
Qué parte empática y subjetiva pertenece cada especulación.

**Lugar:**  
Define en dónde ocurre la interacción.

## Social:

La manera como nos relacionamos y como nos comunicamos

## Aprendizaje:

Nuevas herramientas para fomentar el aprendizaje.

## Colaboración:

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración.

## Concentración:

Nuevos métodos empíricos y estructurales de colaboración

## Expresiva:

Expresa lo que los empleados sienten, desean y temen.

## Contextual:

Observa la interacción en el lugar de trabajo.

## Compromiso:

Analiza los factores que generan compromiso o la falta de el en el empleado.

## Estructura:

Observa lo que genera orden, estructura y jerarquía en contexto laboral o falta de ella.

## Físico:

La interacción se desarrolla dentro de un contexto físico y se procesa de manera humana

## Virtual:

La interacción se desarrolla dentro de un ambiente virtual y se procesa de manera digital

